

**L'AVENIR DE NOS MÉTIERS
NE DOIT PAS SE PILOTER
SANS NOUS.**

**du 6 au 8
octobre 2026**



Dans 5 ans je pars à la retraite. Personne ne m'a encore demandé ce que je sais faire, ni à qui je devrais le transmettre.

Isabelle, 57 ans, Ingénieure senior · MÉRIGNAC



DÉPARTS EN RETRAITE : DES COMPÉTENCES QUI PARTENT SANS TUILAGE

CE QUE L'ON VIT

Des transferts de compétences mal anticipés entre ceux qui partent à la retraite et les nouvelles embauches, qui arrivent trop tardivement.



L'IMPACT SUR NOS CARRIÈRES ET NOTRE EMPLOI

Un savoir-faire qui s'efface avant d'avoir pu être transmis.



CE QU'ON EXIGE

Une organisation anticipée des départs par la direction.

Un vrai tuilage entre ceux qui partent et ceux qui les remplacent.



TRANSFERT VERS L'INDE :

NOS COMPÉTENCES MÉRITENT MIEUX QU'UNE HOTLINE

CE QUE L'ON **VIT**

Des postes se déplacent vers l'Inde, des activités sont transférées.

Les salariés déjà en suractivité doivent, en plus, assurer eux-mêmes le transfert de compétences.



L'IMPACT SUR NOS CARRIÈRES ET NOTRE EMPLOI

La crainte de voir un savoir-faire de pointe réduit à de la hotline pour une équipe délocalisée.



CE QU'ON **EXIGE**

Que nos compétences techniques fortes ne se retrouvent pas cantonnées à de la hotline auprès d'une équipe en Inde.

AUCUNE STRATÉGIE NE SE DÉCIDE SANS CEUX QUI LA FONT VIVRE.

L'avenir de nos métiers ne se pilote pas sans nous.



JE VOTE CFDT